

1. 入職促進に向けた取組

・ 株式会社桃李 経営理念

1. 持続可能な基盤の確立(安定経営)

健全かつ透明性の高い経営を追求し、利用者様とそのご家族が将来にわたり安心して頼ることができる、ゆるぎない事業基盤を築きます。

2. 共創と成長の追求(人材育成)

共に働く仲間を最大の財産とし、専門性の向上と人間性の研鑽を支援することで、誇りと喜びをもって挑戦し続けられる環境を創造します。

3. 地域共生社会への寄与(社会貢献)

質の高いケアを通じて地域社会の健康と福祉に貢献し、誰もが自分らしく輝ける豊かな未来を共に創りあげます。

・ 幅広い採用

新卒や未就業看護師を積極的に採用するために、自社 HP の更新、求人広告の活用また人材紹介事業の活用を前向きに行う。業界の人手不足解消に向けた様々な取り組みに参加する。

2. 資質の向上やキャリアアップに向けた支援

- ・ **研修受講支援:** 働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援(費用補助や勤務シフトの調整)。
- ・ **研修機会の確保:** 上位資格の取得やより専門性の高い介護技術の習得に向けた、法人内研修や外部研修の受講機会の確保。

3. 両立支援・多様な働き方の推進

- ・ **休業制度の整備:** 子育てや家族介護と仕事の両立を目指す者のための育児休業制度や介護休業制度の整備・活用促進。
- ・ **非正規から正規への転換:** 有期雇用職員から無期雇用職員への転換や、パートタイム職員から正社員への転換制度の導入。

4. 腰痛を含む心身の健康管理

- ・ **メンタルヘルス対策:** 健康診断や相談窓口の設置、ハラスメント対策の徹底。